**職業健康護理師 評核表**

1061014修訂

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **姓名：** | **職稱：** | **到職日期：** |
| **事業單位：** | **□第一類　□第二類　□第三類 事業** | **隸屬部門：** |
| **事業單位行業別：** | **事業單位職護人數：** | **事業單位員工人數：** |
| **最高護理學歷：** | **護理人員證書字號：** | [**從事勞工健康服務護理人員**](http://www.taohn.org.tw/activity/content.asp?ID=95)**證書字號：** |

| 職能分項(Competence Item) | **評核項目及標準**  **評核說明**：達成請填「V」 | 職護自評 | 事業單位/  推薦人評核 |
| --- | --- | --- | --- |
| **核心職能一：健康風險評估(佔15%)**   * 能辨識與評估事業單位組織文化 * 能規劃、執行、記錄與工作者健康相關之現場訪視 * 能辨識及參與評估職場健康危害因子 * 能參與高風險工作者之個人健康風險評估 * 能建置與連結健康安全相關資源機構的網絡 | 1. 獨立完成現場訪視記錄至少4份 | □ | □ |
| 1. 完成符合法規規範之勞工健康服務執行紀錄表至少10份 | □ | □ |
| 1. 分析年度勞工健康服務執行紀錄表內容並提出服務策略 | □ | □ |
| 1. 出席機構內職業安全衛生委員會 | □ | □ |
| 1. 可以舉列以機構為中心，50公里範圍內之醫療、衛生、消防、社工、交通等健康服務相關據點至少10處 | □ | □ |
| 1. 能規劃以機構為中心50公里範圍內醫療、衛生、消防、社工、交通等健康服務資源相關之健康服務方案 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **核心職能二：健康照護**  **(佔20%)**   * 能規劃與執行緊急救護 * 能辨識傷病早期症狀及徵候 * 能執行保健諮詢與輔導 * 能規劃與執行職場防疫工作 * 能處置與轉介個案 * 能保存及管理健康照護紀錄及其相關資料 | 1. 完成工作場所常見傷患處置標準作業程序 | □ | □ |
| 1. 建立相關急救措施 | □ | □ |
| 1. 訂定服務機構工作場所常見傷患處置標準作業程序 | □ | □ |
| 1. 無急救藥品及器材不敷使用之記錄 | □ | □ |
| 1. 具備效期內之急救相關證照(如BLS、ACLS、ETTC…等) | □ | □ |
| 1. 分析員工健康相關追蹤訪視檔案資料 | □ | □ |
| 1. 建置「安全資料表」內容中之緊急處理措施 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **核心職能三：健康監測**  **(佔15%)**   * 能建置工作者健康資料 * 能規劃、執行健康檢查活動 * 能監督稽核健康檢查服務品質 * 能辨識事業單位特性並執行健康篩檢 * 能保存並彙整工作者健康監測資料 | 1. 訂定並執行相關作業流程 | □ | □ |
| 1. 以資訊方式建置員工健康資料 | □ | □ |
| 1. 能於15分鐘內彙整特定員工之健康問題，陳述說明，提出具體照護方案 | □ | □ |
| 1. 能獨立籌劃並督導完成健康檢查業務 | □ | □ |
| 1. 能分析解釋健檢結果 | □ | □ |
| 1. 可列舉健康檢查機構之優缺點 | □ | □ |
| 1. 發展出至少一份機構特定工作者健康評估工具 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **核心職能四：健康管理**  **(佔20%)**   * 能分析、解釋及應用健康監測結果 * 能參與選工、配工及復工實務 * 能規劃、執行、評值與改善健康管理計畫 * 能監控健康管理計畫品質與成本效益 * 能記錄健康管理過程並進行文件管理 | 1. 發展機構內部特定族群健康管理計畫書 | □ | □ |
| 1. 落實機構內部特定族群健康管理計畫內容 | □ | □ |
| 1. 與內外部跨單位合作，主持相關專案工作 | □ | □ |
| 1. 訂定專案作業並督導流程之執行 | □ | □ |
| 1. 能提出執行成果之效益評估 | □ | □ |
| 1. 依職安法及個人資料保護法等相關規定辦理 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **核心職能五：健康促進**  **(佔15%)**   * 能運用成人學習概念於職場健康促進方案 * 能規劃、執行、評值及改善健康促進服務方案 * 能參與策劃及實施健康安全衛生相關教育訓練 * 能監控健康促進服務方案品質與成本效益 * 運用內外在相關資源於職場健康促進 | 1. 完成至少3項健康促進計畫方案 | □ | □ |
| 1. 評核相關作業流程 | □ | □ |
| 1. 以成本效益面提出執行成果討論 | □ | □ |
| 1. 建立機構內部健康指標數據 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **核心職能六：專業、倫理與法令**  **(佔15%)**   * 能運用工作倫理執行勞工健康服務工作 * 能遵守職業安全衛生相關法規執行勞工健康服務工作 * 能維持護理及職業安全衛生專業知識 * 能培養終身學習精神，規劃並落實個人之學習藍圖 | 1. 提出可被改善或研究的健康議題 | □ | □ |
| 1. 參與職業健康服務相關專業學會 | □ | □ |
| 1. 參與相關證照和繼續教育 | □ | □ |
| 1. 執行個人學習計畫 | □ | □ |
| 1. 完成1份職護專案研究報告 | □ | □ |
| 1. 自述： | □ | □ |
| **(填寫人簽名)** 職護： 　　　　 事業單位/推薦人：    　　　　　　　　評核日期：民國 年 月 日 | | | |