

職業健康護理人員 vs. 管理師

✓ 職業健康護理人員

1. 以PDCA流程與相關人員，包含醫師、安全衛生人員、心理師、員工及其主管、人資人員等合作完成職安相關法規事項，且符合勞動檢查或稽核要求。
2. 具良好個案管理能力。
3. 具專案管理能力。
4. 能遵循專業道德倫理共通規範。
5. 能確實完成相關紀錄與保存。
6. 能指導後進。

✓ 職業健康(護理)管理師

- 同左
7. 除法規外，能以足夠的敏銳度，依據事業單位與員工需求，規劃勞工身心健康事項
8. 具大型或跨單位專案管理能力。
9. 能設定績效指標，並分析、解釋、應用績效結果，作為後續決策或方案參考
10. 參與或進行研究。
11. 可為後進學習的模範且有能力擔任主管。
12. 能對事業、政府或專業團體產生影響力。

核心職能一：工作者健康風險評估

- 辨識與評估事業單位組織文化，及其工作環境與作業條件之健康危害，與其他職業安全衛生專業人員**共同確認工作者的健康情形與作業之關連性**，以實證知識進行健康風險評估，提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議，以擬定必要之預防及健康管理措施。

✓ 職業健康護理人員

1. 瞭解事業單位組織文化
2. 會同職業安全衛生專業人員進行工作現場訪視
3. 辨識職場現存或潛在健康危害因子
4. 參與職場健康危害因子風險評估
5. 與相關人員協調合作，發展策略進行職場健康危害因子風險管理
6. 參與建立內外資源及規劃預算，以因應職場之緊急救護和災難事件

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 7. 參與塑造事業單位組織文化
- 8. 協同職業安全衛生專業人員發展、管理及評估降低群體風險的服務方案
- 9. 參與建立內外資源及規劃預算，以因應地方、區域或全國性的緊急救護和災難事件

核心職能二：健康照護

- 建置工作者健康資料，針對職場工作者之職業傷病與一般傷病，提供相關防治、健康諮詢、急救及緊急處置，並依個別之需求與暴露風險，提供必要之預防接種及保健之諮詢與措施；且有效、妥善管理與保存檢查紀錄與相關資料。

✓ 職業健康護理人員

1. 評估工作者的健康需求
2. 依據現行相關法規執行健康照護業務
3. 熟悉事業單位內物質安全資料表內容，並建立相關急救措施
4. 分析工作者的健康問題並採取適當的護理措施
5. 輔導工作者降低健康與安全的風險
6. 建立職場常見疾病與傷害的處置規範與轉介流程
7. 詳實記錄健康照護的過程
8. 依法建立並維護正確、完整且保密的紀錄保存系統
9. 彙整員工健康評估結果，分析、應用、解釋及評估照護活動

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 10. 能依據職場健康風險評估，提出全面性的職場健康照護方案
- 11. 依職場特性建立並維護正確、完整且保密的紀錄保存系統

核心職能三：健康監測

- 透過專業團隊成員互動合作，整合員工健康、傷病及環境危害暴露統計資料，規劃、執行、紀錄各項身心健康監測活動；監督稽核健康監測品質；定期更新並保存工作者健康資料；視事業單位特性執行健康篩檢。

✓ 職業健康護理人員

1. 依法令規範，規劃並執行健康檢查方案 and 服務
2. 確認醫療服務機構符合法規規範，並監督其服務品質
3. 建置且定期更新工作者的健康資料，並遵守保密原則
4. 依工作者特性，規劃並執行健康檢查方案 and 服務
5. 適當使用資訊軟體或健康管理系統，記錄、保存並追蹤健康評估結果

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 6. 彙整應用員工健康評估結果，分析、解釋並作為管理決策之參考
- 7. 依工作者特性，運用或發展身心健康評估工具
- 8. 發展並推廣具實證依據之健康監測方案
- 9. 提供企業或政府健康監測相關政策建言

核心職能四：健康管理

- 透過評估與分析工作者健康特性、需求與健康危害暴露資料，以跨專業團隊合作方式，發揮溝通協調功能並連結相關資源，**規劃各群體健康管理計畫**；運用實證資料與行政管理策略，提供符合企業成本效益及品質保證之職業健康服務。

✓ 職業健康護理人員

1. 彙整及分析健康評估結果
2. 與內外部跨單位（含服務對象、醫師、工安、人資及相關單位主管）合作，協助選工、配工及復工
3. 參與健康管理相關之財務管理和預算過程
4. 監控與健康相關之供應商或承攬商的服務品質
5. 彙整健康服務內容，建置健康管理記錄與保存系統
6. 依企業 / 工作文化、企業目標及健康評估結果，參與職業安全衛生策略性規劃與長期發展計畫
7. 解釋及應用健康評估結果
8. 評估並運用現有的健康照護資源於健康管理過程

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 9. 確認管理措施改變的必要性，規劃、執行修正方案，以獲得符合成本效益且適切的照護成果
- 10. 設計、執行和評值品質改善策略
- 11. 依企業 / 工作文化、企業目標及健康評估結果，發展並執行健康管理方案
- 12. 建立並溝通宣導機構內部的職業安全衛生方案和服務的任務、願景、價值及目標
- 13. 以領導者角色，對企業內外團體提供相關諮詢

核心職能五：健康促進

- 應用成人學習方法，以三段五級預防策略，規劃、執行及評值健康促進與疾病預防方案，辦理健康與安全衛生教育訓練，使工作者能關注環境、衛生、安全及健康等議題，並**實際參與**各項企畫活動。

✓ 職業健康護理人員

1. 評估工作者安全衛生教育訓練與健康促進、疾病預防之需求
2. 運用成人學習概念於健康與安全衛生相關之教育訓練
3. 與跨專業團隊合作（含服務對象），提供有效的健康促進方案和服務
4. 有效地溝通宣導健康促進方案和服務
5. 與職業安全衛生專業人員合作，發展和評值健康與安全衛生教育訓練方案
6. 參與健康與安全衛生教育訓練方案關鍵指標之擬訂
7. 以三段五級預防策略來規劃、執行和評值健康促進與疾病預防方案

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 8. 訂定健康與安全衛生教育訓練方案之關鍵指標
- 9. 評值健康促進與疾病預防方案和服務之健康成果與成本效益
- 10. 呈現健康與安全衛生教育訓練方案之結果與成效

核心職能六：專業、倫理與法令

- 運用**工作倫理**，**遵守並整合職業安全衛生相關法規**，執行職業健康服務方案，並透過研究、發展和執行終身學習計劃，以**提升職業健康服務工作之品質與成效**，維持合宜的護理及職業安全衛生專業知識。

✓ 職業健康護理人員

1. 遵守護理實務相關法律與法規
2. 瞭解職業安全衛生及相關法規於勞工健康服務工作
3. 參與職業健康服務相關專業學會
4. 參與相關證照和繼續教育
5. 培養終身學習精神，執行個人學習計畫，包括參與學術教育、證照和繼續教育
6. 依據專業實務標準及其他品質改善機制，評估自我表現
7. 協助發現可被改善或研究的健康議題
8. 運用工作倫理，包括尊重工作者的自決權、保密、告知真相、行善、避免傷害、公平和非歧視對待
9. 支持以實證為基礎的職業衛生護理實務，並評估其應用於實務工作之可行性

✓ 職業健康護理管理師

- 同左
- 10. 整合職業安全衛生及相關法規於勞工健康服務工作
- 11. 提供職業安全衛生專業人員成長機會
- 12. 作為角色模範及後進人員的指導者
- 13. 應用實證為基礎的職業衛生護理實務於服務工作，提升照護品質
- 14. 發現可被改善或研究的健康議題並參與研究
- 15. 洞悉可能影響職業健康與職業衛生護理的立法過程
- 16. 能與他人合作促進專業發展