

台灣職業健康護理學會第五屆第 2 次理監事會議紀錄

一、時間：中華民國 108 年 8 月 24 日上午 09 點 30 分

二、地點：台中市中區民權路 100 號 11 樓之 1

三、主席：王紫庭

四、出席人員：(理事)錢美芝、曾翠屏、林慧華、朱馥祺、林岱誼、張瑞靜、許雅綾、
邵蓓之

(監事)陳美滿、洪麗英、林雲萍

五、列席人員：張麗惠、劉慧美

六、主席致詞：(略)

紀錄：劉慧美

七、報告事項：

(一)追蹤事項：

1. 職業健康服務書籍發送進度：截至 108 年 7 月 31 日止，共發送 345 份。

2. 107 年度待完成事項追蹤：

(1) 107 年 7 月 14 日第四屆第 10 次理監事會議-針對發展定型化契約、收集市場薪資行情建議方案二部份，以專案型式提短期(半年)計畫案，尋找合適成員一起參與此計畫，會議紀錄決議內容為-參與成員建議可從職管師名單內找尋願意協助之人，紫庭監事可協助計畫執行運作。

➤ 決議：暫緩執行。

(2) 107 年 5 月 5 日第四屆第 3 次會員代表大會臨時動議-建議新增會員福利-慰問金，讓傷病職護夥伴感受到還有學會的關心，會議紀錄決議內容為委託會員組協助，列入工作事項安排。

➤ 辦法草案及申請表於 108 年 4 月 11 日擬畢，並由第四屆理監事審視完畢，由第五屆列入工作事項安排。

➤ 決議：礙於經費考量，這部份先暫緩，待明年再議。

(3) 學會網站系統重置：已於 108 年 7 月 15 日與威普網站公司簽訂合約，預訂 108 年年底完成網站測試並上線。

➤ 威普公司張經理於 8 月 6 日至學會與秘書處開會，針對網頁前/後台所有功能再做確認，8 月 15 日已開始進入第一階段製作。

➤ 決議：無異議，通過。

(二)財務報告：

1-7 月研習會收支表[附件一]、3-7 月研習會收支表[附件二]，已由財務委員審視完成。

➤ 決議：無異議，通過。

(三)會員現況：

3-7 月會員新入會人數共 66 人，依程序辦理完成，請覆核。[附件三]

➤ 決議：無異議，通過。

(四)108 年預計辦理課程-EN23 共 9 期，第 1-3 期已結案。OHN52 共 6 期，第 1-4 期已結案。OHNCE 共 9 期，第 1-5 期已結案。ENCE 共 6 期，第 1-4 期已結案。[附件四]

➤ 決議：無異議，通過。

(五)會務報告：

1. 學術暨政策發展委員會：

(1) 第十四期會訊已於 108 年 6 月 29 日發刊。

(2) 第十五期會訊目前已完成邀約有 4 件(2 篇新知、2 篇會員分享)，預計 9 月底出刊。

➤ 決議：無異議，通過。

(3) 勞動部職安署 108 年勞工健康服務深度訪談計畫，已於 7/21 申請領標，由學術組協助後續計畫之執行。

➤ 計畫案期程：8 月 15 日議價結果為 28 萬 2 千元，8 月 30 日前將第一版執行內容綱要及計畫書完成才會拿到 30%費用，11 月 10 日前將第一版初稿最後修正，

11月15-30日間做最後口報，11月30日前要完成全部修件稿。此計畫因經費不多，大部份由陳美滿監事自行處理，必要時會以時薪方式找人協助，未來若需要發文也請秘書處協助。

➤ 決議：無異議，通過。

2. 會員委員會：

(1) 108年度會聯誼活動補助已開始申請，秘書處已於5月17日以電子報方式週知會員。

(2) 竹苗區-5月31日於竹科員工診二樓訓練教室舉辦，37人報名，28人出席。

(3) 大桃園區-7月13日於自點餐廳舉辦，19人報名，18人出席。

(4) 7月22日秘書處以電子報方式提醒會員，今年各區聯誼活動可結合教育訓練合辦；「專案或研究計畫經費申請」，收件截止日至108年8月31日止之訊息。

➤ 決議：無異議，通過。

七、提案討論：

1. 各委員會未來3年之願景與發展。

➤ 討論：

● 會員委員會：(1)經營FB。(2)會員禮持續發送，唯金額需審慎評估。(3)因經費拮据，會員福利-慰問金部份先暫緩，待明年再討論。

● 學術暨政策發展委員會：附件五

(1) 建置人力資料庫：思考職管師培育部份，後續訓練希望可朝重質不重量方向前進，未來可分享給企業優秀職護人才。

(2) 教育訓練：針對職管師、理監事及各轄區會員代表可先納入種子教師培訓。

(3) 職業衛生護理工作標準：①未來針對「職業健康服務」乙書，將內容有重覆性、缺少實務性之部份，再做進階修訂版，並邀請所有參與撰寫之講師開會，訂定各領域之撰寫方向，可先討論撰稿人選，決定後再正式邀約。②出版「從事勞工體格與健康檢查專業訓練」課程教材，成立專案團隊，可邀請相關領域之專家學者、資深人員或跨領域人員加入。③儲備講師資料庫。

(4) 建置產官職業健康照護溝通平台：①與三區勞工健康服務中心資訊共享連結。②規劃產學合作機會。

(5) 發展護理養成教育學程：推行銷微電影，讓大家知道學會的服務性質與其他學會的差異性。

➤ 決議：依討論內容執行。

2. 會訊是否開放於學會網站供所有人閱讀之討論？

➤ 決議：開放，並視情況調整期刊內容。

3. LINE@之經營是否續用？

➤ 決議：取消LINE@，FB經營委由會員組執行。

4. 學會正職工作人員合約內容討論。

➤ 決議：①刪除第九條第四項留任獎金部份，每年年底於理監事會議臨時動議提出討論。②修正第九條第五項文字內容。修正稿如附件。附件六

5. 職管師認證事宜討論。

5.1 考試週期：

➤ 決議：每二年舉行一次，期程由學術組自行訂定，若明年欲舉行，請於前一年度提出預算編列。

5.2 增修講師時數認列基準(48小時)。

➤ 決議：於辦法第十二條第1項已註明。

5.3 辦法增修訂。

- 決議：①刪除第二條第 2 項「具職業安全衛生管理辦法第七條第二項各款資格者」。②修正第三、七條辦理期程。修正稿如附件。附件七

6. 學會章程第 22 條，置秘書長聘任討論？

- 決議：依各組下次會議提供之未來規劃及理事長欲發展之工作，先訂定工作內容及職責，理監事可推薦有實務經驗之資深職護會員人選，薪資的部份可討論。

7. 教育訓練(EN、OHN)。

7.1 在職訓練之活動會員未來是否要收費？

- 決議：①不收費，提供便當但不提供水果。若已向廠商確認便當數後才到的學員，不提供午餐。②職護在職訓不提供講義，只提供筆記本，於上課前一週先將講義 PDF 檔 MAIL 給學員，請其自行下載列印。健檢護在職訓因學員大部份為繳費上課之學員，故仍維持提供講義。③北高場地朱馥祺理事將會再找尋較便宜的地方，各理監事可以提供便宜場地予學會，節省場地費。

7.2 各區職管師種子教師培訓及認可辦法。

- 決議：新增師資群，現有之理監事、各轄區會員代表可先納入。

7.3 109 年度在職教育訓練課程規劃。附件八

- 決議：無異議，通過。

8. 學會網頁”未來發展”修訂。

- 決議：請教育訓練組、學術暨政策發展組先思考，列為下次討論議題。

9. 學會宣傳影片拍攝：徵詢 2 家事業單位，介紹職場環境、職護工作及學會簡介。

- 決議：依「勞工健康保護規則」第 10-12 條職護職責設計腳本，再找尋素材，請朱馥祺理事協助成立專屬團隊，擇日再開會討論。

10. 超過三年之紙本資料銷毀。

- 決議：①財務資料永久保存，俾利後續國稅局查帳。②課程資料永久保存。③其他紙本資料可先 SCAN 並存放光碟內，屆時聘請時薪工讀生。

八、臨時動議：

1. 特約職護知能培訓與輔導就業專案活動。

- 討論：(1)配合教育訓練組規劃。
- (2)職護初訓後，臨場服務技能培訓計畫。
- (3)各區設置輔導員助諮詢服務。
- 決議：教育訓練組已安排至 109 年度課程規劃。無異議，通過。

2. 學習教材編制與修訂專業團隊。

- 討論：(1)學術組及教育組合作，審核講師與教材。
- (2)召開講師會議討論實務適用性與法規符合度。
- (3)強化四大計畫、勞工健康服務、健康管理、健康促進實務操作手冊製作。
- 決議：無異議，通過。

3. 產學合作發展(職護初訓完成後至職場見習)。

- 討論：(1)規劃未來與三區勞工健康服務中心合作至企業訪場見習。
- (2)由會員職場提供見習場所之獎勵措施。
- (3)藉由與轄區之安衛家族或工業區促進會合作職場參訪。
- 決議：針對願意提供職場見習之事業單位，學會將建議職安署將其列入評鑑項目。無異議，通過。

4. 威普網頁設計初稿審視。

- 決議：①最上方橫幅圖：改為放置學會會址照及教室教育訓練照。②Q&A 常見問答處圖：不要全部穿護士服的人物圖，請廠商找尋較符合的圖。③網頁字體

請廠商再調整大一些。④請確認網頁是否與手機版一致。

5.下次開會日期討論。

➤決議：108年11月16日上午9：30於台中學會會議室舉行。

八、散會

中午12點30分會議結束。

TAOHEIN